



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า  
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงาน  
ในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า

.....  
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้าเป็นการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจ ของพนักงานในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างใน ด้านการบริหารงานของผู้บริหารการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจในการทำงานซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างในการทำงานประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบสภาพแวดล้อมในการทำงานภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กรค่าตอบแทน และสวัสดิการโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กรการรักษาสุขภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมจากการประเมินดังกล่าวผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้าง แรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆเช่นด้านการงานด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีการมอบรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตรและกรณีประสบภัยต่างๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

**การลงโทษ**

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ดังนั้นจึงให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอลงกต เตือนไธสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า